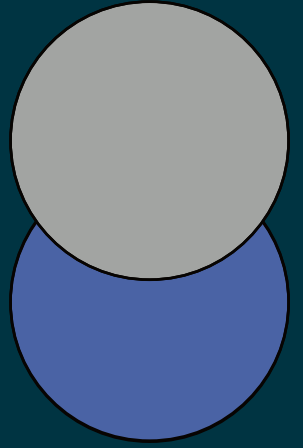


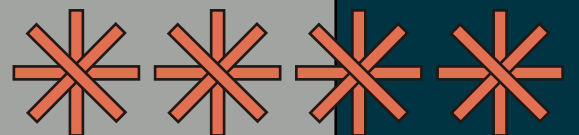
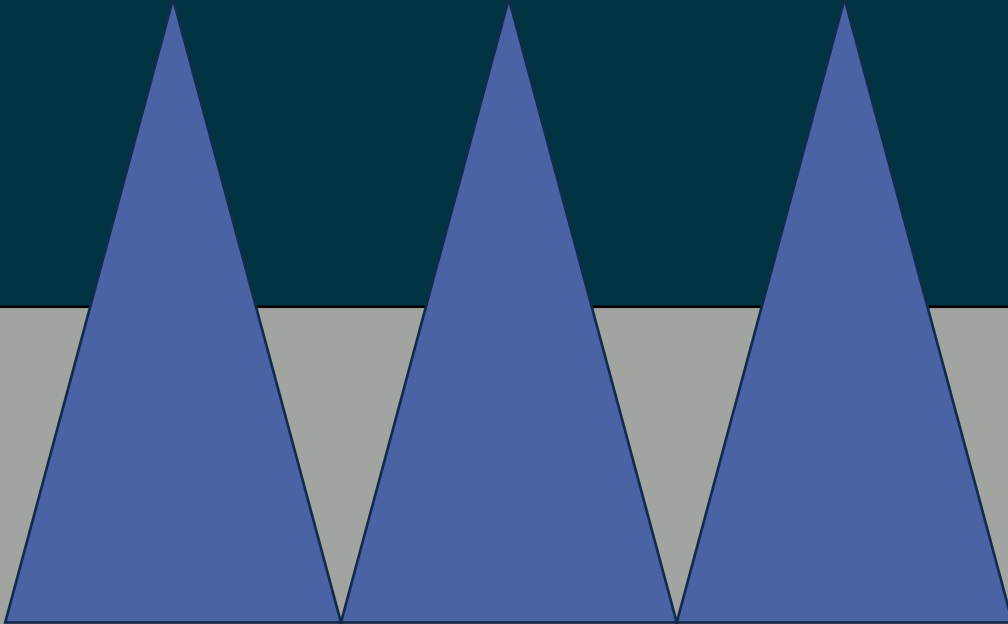
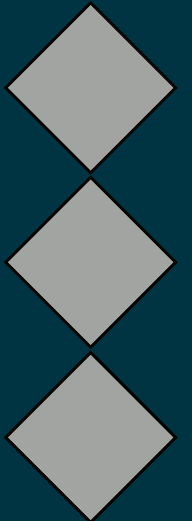
문화예술기관 ESG 이니셔티브



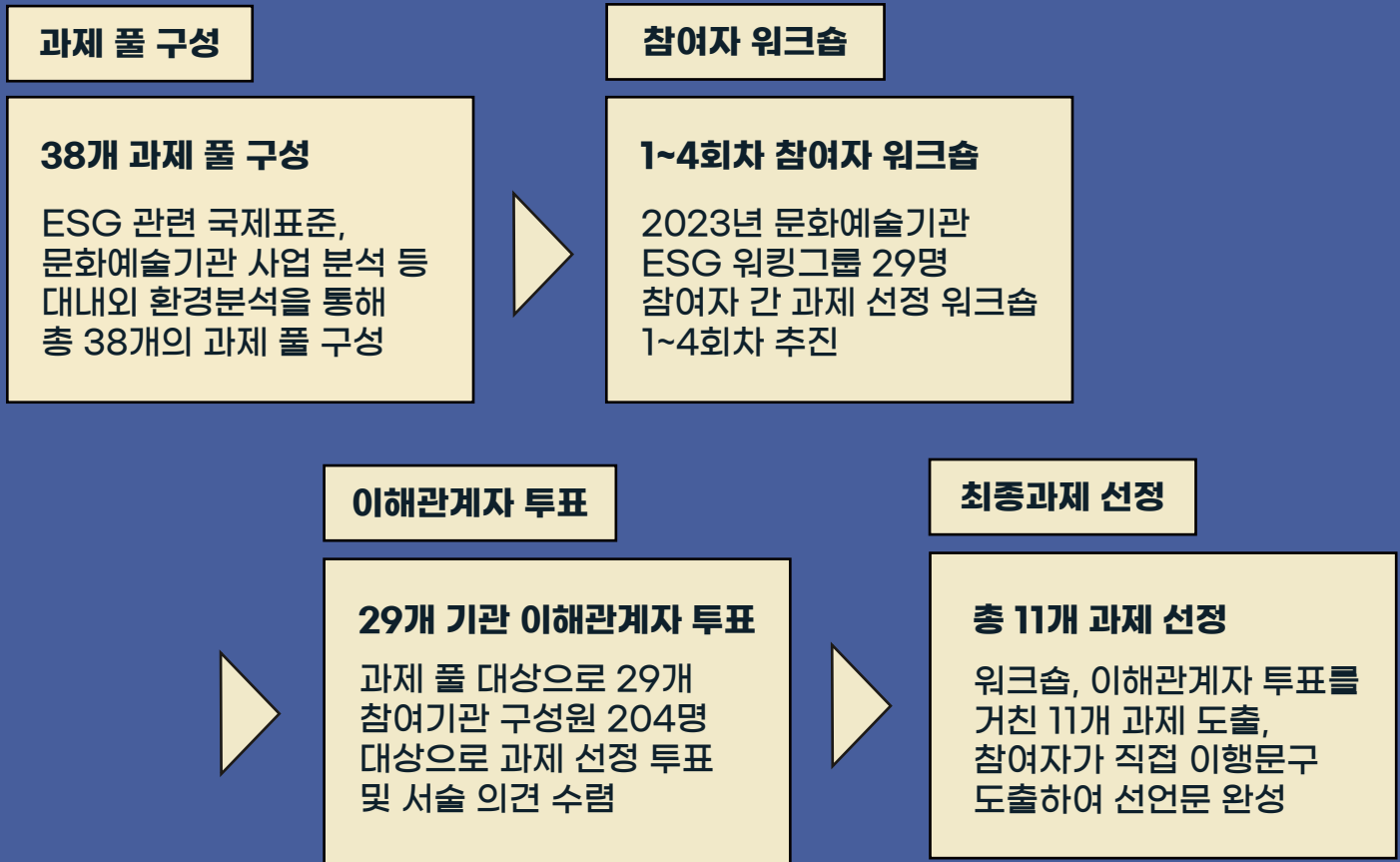
<2023년 문화예술기관 ESG 워킹그룹>에서는
전국 29개 민간 및 공공부문 문화예술기관 종사자들이
협력하여 '문화예술기관 ESG 이니셔티브'를 제정하였습니다.

문화예술기관 ESG 이니셔티브는 문화예술계 지속가능성에 기여하고,
ESG 관점에서의 문화예술기관 경영을 위해 수립한
11개의 자율 규칙을 의미합니다.

제정에 참여한 문화예술기관은 ESG 이니셔티브 네트워크를
기반으로 11개의 과제를 자발적으로 이행할 것을 선언합니다.



* 제정 프로세스



* 참여기관

- | | | |
|-----------|-----------|--------------|
| 강릉문화재단 | 군포문화재단 | 영화진흥위원회 |
| 강원문화재단 | 금천문화재단 | 은평문화재단 |
| 경기문화재단 | 노원문화재단 | 인천광역시부평구문화재단 |
| 경기아트센터 | 대구문화예술진흥원 | 전주문화재단 |
| 경남문화예술진흥원 | 부산문화재단 | 청주시문화산업진흥재단 |
| 고창문화관광재단 | 부천문화재단 | 춘천문화재단 |
| 관악문화재단 | 삼성문화재단 | 충북문화재단 |
| 광명문화재단 | 서울문화재단 | 한국공예디자인문화진흥원 |
| 광주문화재단 | 성남문화재단 | 한국문화예술위원회 |
| 구로문화재단 | 성동문화재단 | |

* 11개 실천과제

환경

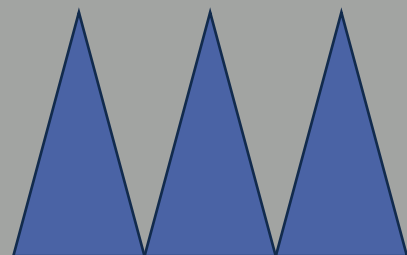
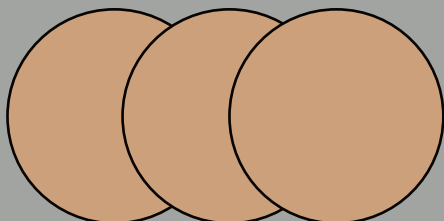
1. 친환경 가치확산에 기여하고 탄소중립을 실천하겠습니다.
2. 지속가능한 친환경 문화예술 생태계를 구축하겠습니다.

사회

3. 모두가 가치 있고 차별 없는 삶을 영위하게 하겠습니다.
4. 모두가 함께 문화예술을 누릴 수 있게 하겠습니다.
5. 다양성이 공존하는 문화예술 생태계를 만들겠습니다.
6. 건강한 근로 환경을 조성하겠습니다.
7. 모두를 위한 안전보건경영을 실행하겠습니다.
8. 문화예술을 통해 건강한 사회를 만들어 가겠습니다.

거버넌스

9. 공정하고 투명한 기관 운영으로 신뢰받는 문화예술기관이 되겠습니다.
10. 이해관계자와의 소통, 협력체계 구축으로 동반성장을 도모하겠습니다.
11. 문화예술의 사회적 가치를 더하는 지속가능한 경영 체계를 구축하겠습니다.



* 이행과제 상세

○ 환경 ○

과제1.

친환경 가치확산에 기여하고 탄소중립을 실천하겠습니다.

이행방안

친환경 경영체계 수립(담당자 지정, 경영계획 수립, 탄소중립 계량성과 관리 등)

친환경 경영 인식개선 및 내재화(내부 교육, 인식개선 캠페인 진행 등)

탄소중립 실천을 위한 환경조성(친환경 인프라 구축, 에너지 관리 등)

과제2.

지속가능한 친환경 문화예술 생태계를 구축하겠습니다.

이행방안

친환경 가치확산 문화예술 사업 추진

예술인들의 친환경 예술창작활동 장려(제도적 지원 등)

친환경 실천 이행지표 개발 및 인식확산 노력(탄소중립 실천 가이드 배포 등)



* 이행과제 상세

● 사회 ●

과제3.

모두가 가치 있고 차별 없는 삶을 영위하게 하겠습니다.

이행방안

인권경영 추진 기반 마련(담당자 지정, 인권경영 계획 수립 등)

인권 침해 사전예방 및 내재화(인권영향평가 실시, 인권 캠페인 실시 등)

인권 침해 구제절차 마련(내부, 외부)

과제4.

모두가 함께 문화예술을 누릴 수 있게 하겠습니다.

이행방안

모두에게 열려있는 보편적 문화시설 조성

누구나 차별받지 않는 문화예술 향유 기회 확대

새로운 기술에 소외되지 않는 접근성 강화 노력



* 이행과제 상세

● 사회 ●

과제5.

다양성이 공존하는 문화예술 생태계를 만들겠습니다.

이행방안

문화다양성 체계 마련(개념 정의, 계획 수립 등)

문화다양성 공감대 형성 및 확산(인식 개선 캠페인 실시 등)

문화다양성 교육 사업 추진(임직원 대상 인식개선 교육 실시 등)

과제6.

건강한 근로 환경을 조성하겠습니다.

이행방안

일·가정 양립 직장문화조성(유연근무제 도입 등)

소통창구 운영(내부 만족도 조사 실시, 고충 상담 실시, 노사협의회 운영 등)

직원 역량강화 지원(전문성 제고 지원 등)



* 이행과제 상세

● 사회 ●

과제7.

모두를 위한 안전보건경영을 실행하겠습니다.

이행방안

안전보건경영체계 마련(관리자 및 담당자 지정, 매뉴얼 제정, 가이드 마련 등)

안전보건경영 인식 제고(교육 및 캠페인 실시 등)

문화예술계 안전보건인식 확산(창작 활동에서의 안전인식 강화 활동 전개 등)

과제8.

문화예술을 통해 건강한 사회를 만들어 가겠습니다.

이행방안

사회문제 해결 지원(예술기반 사회문제 해결지원 등)

지역상생 활동 추진(기관 특화 사회공헌 활동 추진, 농어촌 봉사활동 등)

사회서비스 기관 파트너십 및 이해관계자 거버넌스 확대



* 이행과제 상세

거버넌스

과제9.

공정하고 투명한 기관운영으로 신뢰받는 문화예술기관이 되겠습니다.

이행방안

윤리경영 체계 마련(담당자 지정, 계획 수립, 규정화 등)

내부통제 시스템 마련(부패 리스크 모니터링, 신고센터 운영 등)

청렴윤리 인식 확산(청렴 서약서 작성, 인식 개선 활동 등)

과제10.

이해관계자와의 소통, 협력체계 구축으로 동반성장을 도모하겠습니다.

이행방안

이해관계자 상시 소통 채널 운영(홈페이지, 자문단 운영 등)

고객만족경영 이행(고객만족도 조사, VOC 관리 등)

유관기관 협력 네트워크 구축



* 이행과제 상세

거버넌스

과제11.

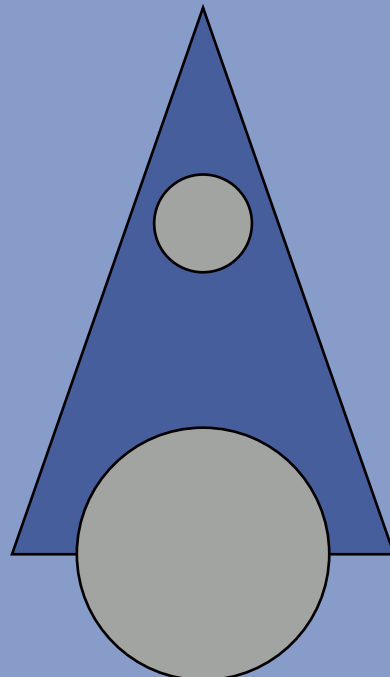
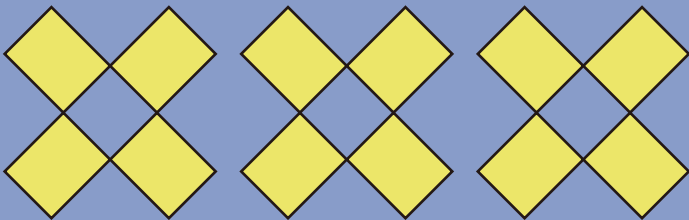
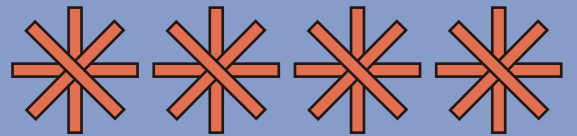
문화예술의 사회적 가치를 더하는 지속가능한 경영 체계를 구축하겠습니다.

이행방안

ESG경영 관리 체계 구축(전략 구축, 성과평가 체계 반영, 이행 진단 등)

ESG경영 내재화(인식 개선, 사업 ESG 관점 반영, 역량 강화 등)

이해관계자와의 ESG 경영 거버넌스 구축(민간, 예술계 등)



* 이니셔티브 향후 이행 방안

참여기관의 자발적·자율적 준수

문화예술기관 ESG 이니셔티브는 <2023년 문화예술기관 ESG 워킹그룹> 프로그램 참여기관의 협력을 기반으로 제정되었습니다.

문화예술기관 ESG 이니셔티브는 강제성을 가진 협약이 아니며, 참여기관의 자발적이고 자율적인 준수를 기반으로 운영됩니다.

참여기관의 이행선언 공표

문화예술기관 ESG 이니셔티브 제정에 참여한 기관은 본 기관이 문화예술기관 ESG 이니셔티브 제정에 참여하였으며, 이니셔티브 과제를 이행할 것을 대외적으로 공표하여야 합니다. 공표 방식은 자율이며, 이해관계자가 인식할 수 있는 방식으로 합니다.

이니셔티브 과제 우수 이행사례 발굴, 확산

문화예술기관 ESG 이니셔티브 제정을 주관한 한국문화예술위원회에서는 매년 문화예술기관 ESG 이니셔티브 우수 이행사례를 발굴하여 외부로 확산할 것입니다. 이를 ‘문화예술기관 ESG 이니셔티브’ 보고서 형태로 발간할 예정이며, 우수사례 발굴을 위해 참여기관 협조를 요청할 수 있습니다.

* 부록

SYMBOL 컬러

Color1 : #FCF2CF  Color3 : #A93724 
Color2 : #B23623  Color4 : #EAE6D8 

SYMBOL



SYMBOL 응용

